

Присвоен  
статус региональной  
инновационной площадки

Приказ комитета образования,  
науки и молодежной политики  
Волгоградской области  
№ 5 от 22.01.24 г.

## **Календарный план инновационного проекта**

Тема региональной инновационной площадки:

" Сетевая модель развития оценочных компетенций руководителей и педагогов дошкольных образовательных организаций "

на период: 2024 – 2028 гг.

Общее руководство региональной  
инновационной площадкой:

1. Свиридов П.В., начальник КТУ ДОАВ
2. Горшенина В.В., соисполнитель ,  
заведующий МОУ ЦРР № 4
3. Васадзе Е С , соисполнитель, заведующий  
МОУ детский сад № 373
4. Клименко Т.А., соисполнитель,  
заведующий МОУ детский сад № 60
5. Арькова О.Ю., координатор РИП, старший  
воспитатель МОУ детский сад № 60
6. Розка В.Ю., консультант/научный  
руководитель РИП, кпн, заведующий  
кафедры социально-гуманитарных  
дисциплин и менеджмента в образовании  
ГАУ ДПО ВГАПО

## КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН работы региональной инновационной площадки

Мероприятие	Цели	Задачи	Содержание	Сроки исполнения/ ответственные	Итоговый результат
<b>Поэтапное содержание работы РИП</b>					
<p><b>1. Подготовительный этап:</b></p> <p>- изучение нормативных вопросов по теме инновационной деятельности;</p> <p>- формирование пакета нормативных документов и методических материалов для разработки проекта (создание «проектного офиса»);</p> <p>- проведение кластерного педагогического совета по вопросам организации работы инновационного проекта</p>	<p>Нормативно - правовое обеспечение инновационной деятельности;</p> <p>-создание плана реализации региональной инновационной площадки по теме «Проектирование сетевой модели развития оценочных компетенций руководителей и педагогов дошкольных образовательных организаций»</p>	<p>- анализ и обобщение научно-теоретической, методической литературы по данной теме;</p> <p>- изучение опыта реализации темы исследования другими образовательными учреждениями;</p> <p>- формирование проектной команды;</p> <p>- организация деятельности проектной команды по разработке и корректировке программы</p>	<p>- внедрение и администрирование проектного офиса;</p> <p>-обобщение опыта других ОО по теме РИП: выявление положительных и отрицательных результатов;</p> <p>- выявление профессиональных дефицитов педагогов кластера;</p> <p>- отбор оптимальным задачам РИП механизмов развития оценочных компетенций руководящих и педагогических работников ДОО;</p>	<p><b>сентябрь 2023 - апрель 2024</b></p> <p>Розко В.Ю. - научный руководитель</p> <p>Свиридов П.В. - руководитель РИП</p> <p>Педагоги Краснооктябрьского кластера</p>	<p>Программа реализации РИП</p> <p>-Положение о «Проектном офисе»</p> <p>-Положение о методическом объединении ДОО Краснооктябрьского района Волгограда</p>

		РИП;	-Создание системы, обеспечивающей развитие оценочных компетенций руководителей и педагогов ДОО		
<p><b>2. Основной этап (примерные мероприятия):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- утверждение программы РИП</li> <li>- размещение программы РИП на официальном сайте образовательной организации</li> <li>-диагностический анализ профессиональных затруднений оценочных компетенций педагогов Краснооктябрьского района</li> <li>- создание и пополнение банка инструментов, обеспечивающих развитие оценочных компетенций руководителей и педагогов ДОО района</li> <li>-разработка и внедрение моделей эффективного обмена опытом («горизонтальное обучение» педагогов)</li> <li>- организация и проведение Zoot-воркшопов, челлендж сессии, фасилитационных сессий</li> <li>- проведение кластерных педагогических советов</li> <li>-разработка образовательных треков для асинхронного и синхронного обучения</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- создание условий для реализации программы РИП</li> <li>- повышение профессиональной компетентности работников ДОО</li> <li>- повышение профессионального мастерства педагогов</li> <li>- контроль за ходом реализации плана РИП</li> <li>-представление опыта реализации инновационной деятельности</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ранжирование целей по реализации программы РИП с целью обеспечения условий инновационной деятельности</li> <li>-- разработка программы сопровождения с учетом выявленных в результате диагностики профессиональных дефицитов</li> <li>- совершенствование методического сопровождения</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-формирование и практическое применение знаний, навыков и умений в области оценочных компетенций педагогами района</li> <li>- решение практических заданий, проблемных ситуаций посредством обучения через карточку – вызов</li> <li>- совершенствование мотивационной сферы, развитие рефлексии,</li> </ul>	<p><b>май 2024-май 2027</b></p> <p>Розко В.Ю. - научный руководитель</p> <p>Свиридов П.В. - руководитель РИП</p> <p>-проектные команды, руководители и педагоги ДОО</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- решение кластерных педагогических советов</li> <li>- информация на официальном сайте ОО</li> <li>- аналитические материалы</li> <li>-электронная методическая база</li> <li>-</li> </ul>

<p><i>-методическое сопровождение и осуществление личностного и профессионального общения по реализации актуальных задач</i></p> <p><i>-разработка и сопровождение стажировок для педагогов ДОО</i></p>		<p>-пополнение материалом нормативного и методического кейсов</p> <p>- формулирование основных выводов инновационной деятельности; систематизация показателей эффективности инновационной деятельности</p>	<p>готовности к профессиональной деятельности, ориентированной на высокие достижения</p> <p>- транслирование профессионального общения и повышения компетентности педагогов</p> <p>-транслирование лучшего практического опыта (мастер-классы, открытые занятия, проекты)</p>		
<p><b>3. Заключительный этап (примерные мероприятия)</b></p> <p><i>- обновление банка инструментов, обеспечивающих развитие оценочных компетенций руководителей и педагогов ДОО района</i></p> <p><i>-Обобщение опыта работы педагогического коллектива по тематике РИП в форме Программы, нормативного и методического кейсов, научно-методических статей.</i></p>	<p>- подведение итогов инновационной деятельности</p> <p>- представление нормативного и методического кейсов педагогическим коллективам ДОО района</p>	<p>-формирование основных выводов инновационной деятельности</p> <p>систематизация показателей эффективности инновационной деятельности</p> <p>-диссеминация</p>	<p>- транслирование опыта реализации программы инновационной деятельности</p> <p>- транслирование и внешняя оценка реализации</p>	<p><b>сентябрь 2027 – май 2028</b></p> <p>Розко В.Ю. – научный руководитель</p> <p>Свиридов П.В. – руководитель РИП</p> <p>-проектные команды, руководители и</p>	<p>- аналитические материалы и информация по результатам проведения научно-практических конференций, смотров</p>

		<p>опыта работы РИП</p> <p>-обеспечение широкого информирования педагогического сообщества об опыте РИП</p>	<p>программы инновационной деятельности, дающая возможность определять точки роста и компенсировать профессиональные дефициты</p> <p>-анализ итогов реализации инновационной деятельности</p> <p>- размещение информации на сайте ОО, публикаций в СМИ</p> <p>-анализ итогов реализации инновационной деятельности</p>	<p>педагоги ДОО</p>	<p>-публикации научных и научно-методических статей</p> <p>-участие в научных и научно-практических конференциях различного уровня</p> <p>- итоговый отчет</p>
--	--	---	--	---------------------	--